APPEL A CANDIDATURE

Directeur des ressources humaines (H/F)

Grade du cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Vous recherchez une collectivité à taille humaine et portez une attention particulière à la connaissance et l'accompagnement des agents ? Vous êtes autonome dans vos missions mais appréciez le travail collaboratif.

La direction des ressources humaines recherche son directeur (H/F).

Sous l'autorité de la directrice générale des services, vous êtes membre du comité de Direction. Véritable partenaire de proximité des directions opérationnelles, vous déclinez les orientations stratégiques et pilotez les politiques portées par la collectivité en matière de ressources humaines, dans une logique d'écoute, de conseil et de co-construction.

MISSIONS :

- Elaborer et piloter la politique de ressources humaines de la ville et du CCAS
- Elaborer le budget du personnel et piloter la masse salariale
- Elaborer, contrôler et gérer les dépenses RH
- Encadrer et organiser les missions des 3 collaborateurs de la direction
- Piloter et être garant de la gestion des emplois et du développement des compétences
- Piloter et animer le dialogue social avec les représentants du personnel
- Encadrer et contrôler la rémunération (traitement de la paie)
- Organiser les modalités d'information, d'accueil et de suivi des agents
- Contribuer à l'évolution des enjeux managériaux : formation, management, mobilité, recrutement, prévention, santé, …
- Piloter l'élaboration et le suivi des documents cadres réglementaires : DUERP, RSU, LDG …
- Gérer la discipline et les contentieux

PROFIL :

Expérience exigée sur un poste similaire, idéalement dans une structure de taille comparable

Connaissance du statut de la FPT et des procédures administratives

Maitrise des règles de l'élaboration budgétaire et du suivi de la masse salariale
Connaissance des règles de réalisation de la paie
Connaissance des logiciels métiers CIRIL RH et FINANCES
Faire preuve d'autonomie et de discrétion
Avoir une bonne aisance relationnelle et la capacité à travailler en transversalité avec les services et les élus

Informations complémentaires

Poste à temps complet de 38h30 avec 19 jours de RTT
Télétravail possible 1 jour/semaine, horaires flexibles
Rémunération statutaire, RIFSEEP, NBI, prime annuelle action sociale (Plurélya)
Politique de formation attractive
Possibilité de souscrire à une mutuelle et prévoyance avec participation employeur
Prise en charge du titre de transport à hauteur de 75%
Poste à pourvoir le 1er avril 2026

Adresser votre CV et lettre de motivation
A l'attention de Monsieur le Maire par courriel : recrutement.78@mairie-vernouillet.fr